

VU Research Portal

Interview door N. Trappenburg, Nederlandse verplichting tot pensioensparen blijft houdbaar. Wijziging pensioenstelsel geen gevaar.

van der Poel, M.J.C.M.

published in
Het Financieele Dagblad
2013

[Link to publication in VU Research Portal](#)

citation for published version (APA)

van der Poel, M. J. C. M. (2013). Interview door N. Trappenburg, Nederlandse verplichting tot pensioensparen blijft houdbaar. Wijziging pensioenstelsel geen gevaar. *Het Financieele Dagblad*, 17-17.

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal ?

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

E-mail address:
vuresearchportal.ub@vu.nl



FOTO: HOLLANDESE HOOGTE

Silicon Valley moet zich wachten

si-
cologiebedrijven.

**Homerun
investeerd
zoeken naar
start-up van
\$100 mln**

**Realiteit
'Achter elk succes
staan duizend
ondernemers die
niet slagen'**

**Nieuw bedrijf
Mobtest helpt
bedrijven als
Tripadvisor met
verbeteren apps**

Dirk de Kok



heeft om \$ 100 mln waard te worden en in het rijke 'lifestyle' bedrijven hoort. De Kok: 'Dat is een dertigend eutemisme voor bedrijven die tot de middelmaat behoren en niet interessant genoeg zijn voor formele investeerders.'

Nabehoren van deze boodschap besloot De Kok om HelloInbox te verkopen. Voor welk bedrag wil hij niet zeggen. 'Maar ik ben er niet rijk van geworden.'

De resterende tijd van het versnellingsprogramma heeft De Kok gebruikt om een nieuw idee te ontwikkelen, dat nu is uitgegroeid tot zijn huidige bedrijf Mobtest.

Dat gaat goed: in zijn eerste kan hij de vraag nauwelijks aan. Om te kunnen groeien, heeft hij investeerders nodig. Die stoppen echter geen geld in 'eenpitters', zegt De Kok. Zo lang hij geen visum heeft, kan hij geen medeoprichters aantrekken.

Hoewel de weg naar een succes in Silicon Valley allesbehalve soepel verloopt, hoopt De Kok ook met Mobtest nog steeds op een 'homerun'. De ervaring met HelloInbox wil hij inzetten om investeerders te overtuigen. 'Ik schaam me er niet voor dat mijn droom met HelloInbox niet is uitgekomen.' In Silicon Valley is dit juist een pre, zegt De Kok. 'Het feit dat je al eerder een start-up hebt gehad en daarmee op je bek bent gegaan en het nu weer opnieuw probeert, laat zien dat je met tegenslag om kunt gaan. Dat wordt gewaardeerd.'

ONDERZOEK VU

Nederlandse verplichting tot pensioensparen blijft houdbaar

'Wijziging stelsel geen gevaar'

Nelleke Trappenburg
Amsterdam

Het Nederlandse verplichte pensioensparen is nog steeds houdbaar binnen de Europese wet. Hoewel het Nederlandse stelsel minder solidaire is geworden de laatste jaren, zijn de pensioenregelingen nog steeds solidaire genoeg om de inwerking van de makewerkende rechtvaardigen. Ook het nieuwe reële pensioencontract met minder pensioenaanspraak vormt geen gevaar voor deze uitzonderingspositie.

Dat stelt Monique van der Poel, promovenda aan de Vrije Universiteit in Amsterdam. 'Uit rechtspraak van het Hof blijkt dat het pensioenstelsel veel minder solidaire hoeft te zijn om de wijziging binnen het Europees recht te behouden dan vaak wordt aangenomen. Vandaag presenteert ze haar onderzoek in Amsterdam.

Zo'n driekwart van de werknemers in Nederland is via de werkgever verplicht om deel te nemen aan een bedrijfstakpensioenfonds, zoals bijvoorbeeld ABP voor de ambtenaren. Deze verplichting wordt op Rijksniveau opgelegd. Het Rijk schakelt daarmee wel marktwerving uit. Het Europese Hof heeft dit toegestaan, omdat de verplichting heeft een sociale doelstelling heeft en er sprake is van een hoge mate van solidariteit.

Solidaire houdt in dat een werknemer niet één op één voor zijn eigen pensioen betaalt en dat risico's gedeeld worden. De afgelopen jaren is het Nederlandse stelsel minder solidaire geworden. Zo zijn eindloomegelingen afgeschaft, waarbij een gepensioneerde een pensioen kreeg op basis van zijn laatste verdienende loon, waarvoor hij niet altijd naar rato premie had ingelegd. Daarnaast maken steeds meer bedrijfstakpensioenfonds gebruik van zogeheten beschikbare premie-regelingen, waarbij de aanspraken

Solidaire genoeg

→ **Verplichte** deelname pensioenregelingen in Nederland niet in gevaar

→ **Solidariteit** nog steeds genoeg om beperking marktwerving te rechtvaardigen

→ **Kritiek** op doorsnee premie niet altijd gegron

→ **Verschuiving** vermogen van jong naar oud moet objectieefbaar worden



Monique van der Poel

niet meer vaststaan. En ook in het nieuwe reële contract zijn de aanspraken minder hard.

Deze ontwikkelingen roepen de vraag op of het stelsel nog solidaire genoeg is. Van der Poel beantwoordt deze met een stelling 'ja'. 'Het Hof stelt minder zware eisen dan veel denken.' 'Het enige wat nodig is volgens Van der Poel zijn solidaire elementen zoals premievrije pensioenuitbouw voor arbeidsongeschikten én een vorm van een solidaire pensioenpremie. Dat hoeft volgens de promovenda niet eens een doorsnee premie te zijn zoals nu. Bij de doorsnee premie betalen alle werknemers dezelfde premie. 'Zelfs als de doorsnee premie in de toekomst zou komen te vervallen, hoeft dit nog niet het einde van de verplichting te betekenen. Ook een minder zware solidaire premie kan voldoende zijn voor het Europees recht.'

Overigens vindt Van der Poel dat de doorsnee premie vaak onderrecht negatief wordt neergezet. Er is veel kritiek dat jongeren door deze methode relatief veel premie betalen ten opzichte van ouderen, omdat een euro van de jongeren langer kan renderen en dus meer waard is. 'Maar het doel wordt uit het oog verloren, namelijk dat iedereen ongeacht geslacht en gezondheid een betaalbaar pensioen opbouwt.'

Ook valt de overdracht van jong en oud volgens Van der Poel wel mee. 'Als werknemers een vast percentage afdragen van hun salaris, wordt premie voldaan naar draagkracht. De subsidie vindt vooral tussen werkgevers plaats. Als een werkgever een relatief goedkoop deelnemersbestand heeft, bijvoorbeeld veel gezonde, jonge mannen, betaalt hij mee aan de premie van werkgevers met relatief dure werknemers.' Van der Poel vindt wel dat de subsidies tussen groepen objectieefbaar moeten worden gemaakt.

EN JONGENEEL
ocial Embassy
oor branchegeenoot

2 U blijft in dienst?
Aegis snapt heel goed dat je de ondernemer de min functie verandert niets, ik

EXPOSITIE



UITKOOP
Peakvalue
verkoopt aandelen

Amsterdam Peakvalue verkoopt zijn belang in The Future Group (TFG), een netwerk van zo'n 200 zelfstandige ICT-ondernemers. Peakvalue nam in 2008 een be-